

**FRIEDRICH  
EBERT   
STIFTUNG**

**Bureau Tunisie**

**Activités 2022**

# 2022 EN IMAGES



TUNISIE : LA CRISE SUR TOUS LES F



# SYNDICATS



En accord avec les valeurs de la social-démocratie, la Friedrich-Ebert-Stiftung est convaincue que l'existence de syndicats libres est une condition nécessaire pour la réussite de la démocratie – et à plus forte raison pour une démocratie sociale. En Tunisie, nous nous inscrivons dans une coopération de longue date avec l'Union Générale Tunisienne du Travail pour le support du droit syndical et l'encouragement du dialogue social, deux éléments nécessaires pour une économie juste et solidaire

La Friedrich-Ebert-Stiftung accompagne les syndicalistes dans un ensemble d'activités en partenariat avec les différentes structures de l'UGTT: formation de l'académie syndicale, coopération avec les formateurs du département formation, formation des formateurs sur les outils informatiques et bureautiques, coopération avec la fédération de l'enseignement supérieur, comité culturel, cycles de formation dans les différentes régions de Tunisie, coopération avec les syndicats sectoriels, soutien au festival de la culture ouvrière.

## FES-FGTHCC- IndustriAll

En 2018 a été lancé un programme de coopération tripartite, « le Leadership Training Program » entre la Friedrich-Ebert-Stiftung Tunisie, IndustriAll et la Fédération Générale du Textile, de l'Habillement, Chaussure et Cuir pour renforcer les capacités syndicales concernant le dialogue social. Le programme a permis la formation d'un grand nombre de syndicalistes, l'amélioration des compétences en encadrement, le soutien aux capacités numériques, médiatiques et de communication la FGTHCC ainsi que l'élaboration d'études sur le secteur du textile. Dans ce contexte, des comités syndicaux spécialisés ont été créés et développés avec l'objectif de traiter des thématiques comme la santé et la sécurité au travail, la négociation collective, le renforcement de l'adhésion syndicale, les femmes et des jeunes.



## FES-FGME- IGM

Le projet de partenariat entre la Fédération Générale de la Métallurgie et de l'Electronique (FGME-UGTT), le syndicat allemand (IG-Metall) et la Friedrich-Ebert-Stiftung Tunisie est né en 2013. Il a pour origine le souci soulevé par les changements que connaît le monde du travail: chaines de valeur, progrès technique. L'objectif de la coopération est de promouvoir le travail décent et digne et d'une économie durable. Le programme met l'accent sur le dialogue social dans l'entreprise entre les syndicats et la direction. Plusieurs ateliers de formation ont été organisés en faveurs du bureau exécutif de la FGME et des représentants des branches sectorielles. Deux études, réalisées par les experts Mongi Amami et Said Ben Sedrine, ont également été publiées: La loi Allemande sur les chaines d'approvisionnement, Une industrie automobile axée sur le travail décent.



<https://library.fes.de/pdf-files/bueros/tunesien/19394.pdf>



<https://library.fes.de/pdf-files/bueros/tunesien/19393.pdf>



Lancé en 2007, le programme Génération A'venir offre aux jeunes actifs dans la société civile de s'engager à travers la création de projets et la défense des valeurs de la social-démocratie. En 2022, nous avons clôturé les 7e et 8e promotions du GAV. Les jeunes participantes et participants se sont organisés autour de quatre initiatives différentes pour la promotion des principes de la social-démocratie et des droits humains: Loi 50, Yeszina, Génération Sociale-Démocrate, Earth'na



"Loi\_50" est un projet visant à lutter contre toutes les formes de discrimination raciale en Tunisie. Les jeunes porteurs du projet ont eu l'idée de ce projet en raison du contexte en Tunisie qui a été marqué par une augmentation des violences et discriminations à caractère raciste, qui visent notamment les migrants subsahariens en Tunisie. Dans ce contexte, la société civile tunisienne s'est mobilisée pour lutter contre ces violations et ses efforts ont abouti à l'adoption de la loi organique n°50 du 23 octobre 2018 relative à l'élimination de toutes formes de discrimination raciale. L'initiative des jeunes gaviennes et gaviens vise à sensibiliser les citoyennes et citoyens sur la gravité des discriminations à caractère racial et à lutter contre toutes les formes de racisme. Elle souhaite promouvoir la diversité, l'inclusivité, la coexistence et l'échange entre toutes les cultures humaines.

 <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/tunesien/15275.pdf>



Yeszina est une initiative lancée par des jeunes engagés contre le phénomène du harcèlement sexuel dans la société dont sont principalement victimes les femmes. L'initiative s'est concrétisée par l'édition de deux études:

-Une étude sociologique sur le phénomène du cyberharcèlement sexuel, avec un travail d'encadrement réalisé par la sociologue Dorra Mahfoudh. Avec le confinement, nous avons vu une explosion du phénomène dans la société tunisienne dont ont été victimes les jeunes filles.

-Une étude sur le harcèlement sexuel dans le milieu universitaire avec l'encadrement de Sondes GARBOUJ, psychologue et ancienne présidente d'Amnesty International et Monia EL ABED, avocate et experte en genre. Une conférence sur le sujet a été organisée en partenariat avec le club Mosaïque de la Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et de Gestion de Jendouba

 <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/tunesien/18723.pdf>

 [facebook.com/FES.Tunisie/videos/671532594687904](https://facebook.com/FES.Tunisie/videos/671532594687904)



Génération Sociale Démocrate cherche à défendre et promouvoir les idées et valeurs de la social-démocratie. Deux publications ont été réalisées dans le cadre de cette initiative:

-Le manifeste social-démocrate dans le cadre de la 7e génération de Génération A'venir. Le manifeste a été rédigé par les jeunes sous la supervision de M. Mohamed Sahbi Khalfaoui et M. Walid Ghbara. L'ouvrage aborde les thématiques suivantes: Démocratie, Economie, Droits Humains, Relations internationales

-Le manuel de réformes pour une économie durable dans le cadre de la 8e génération. Sous l'encadrement de quatre experts, il propose des solutions et des réformes sur les problématiques suivantes: Economie de rente, Economie parallèle, Climat des affaires et Entreprises publiques



<https://library.fes.de/pdf-files/bueros/tunesien/19325-20220622.pdf>



<https://library.fes.de/pdf-files/bueros/tunesien/19767.pdf>



Le collectif EARTH'na est un groupe de jeunes Tunisien.ne.s appuyé par un ensemble d'associations environnementales et des droits humains. Il œuvre à mener des campagnes de sensibilisation, d'observation et d'alerte pour ce qui est des questions fondamentales liées aux changements climatiques, à la conservation de la diversité biologique et à toute atteinte à l'environnement et au patrimoine.

Dans le cadre de la défense de l'environnement, les jeunes ont publié le rapport UPR sur les droits environnementaux et de développement. Le rapport émet 114 propositions sur les politiques environnementales en vue de promouvoir des politiques de développement durable pour protéger le climat dans un vaste nombre de domaines: patrimoine culturel et naturel, ressources naturelles, droit à l'eau, agriculture, pollution, gouvernance.



<https://library.fes.de/pdf-files/bueros/tunesien/19327.pdf>



<https://www.facebook.com/FES.Tunisie/videos/1360298077799704>



Le programme Youth for Change (Y4C) a été créé en 2019 suite à la publication d'une étude réalisée par la Friedrich-Ebert-Stiftung sur les aspirations de la jeunesse dans huit pays du Moyen-Orient et d'Afrique du Nord: « entre incertitude et confiance ». L'étude montrait l'existence d'un grand nombre de frustrations au sein des jeunes en Tunisie dans le contexte de la transition démocratique. Le but du programme Youth For Change est d'insérer des jeunes issus des régions défavorisées et de les sensibiliser aux affaires publiques.

Cette année, la promotion a visé des jeunes issus des régions de Béja, Kairouan et du Kef.

Une trentaine de jeunes ont bénéficié et participé à des formations sur les thématiques suivantes :

- Education politique et civile
- Décentralisation et gouvernance
- Systèmes politiques comparés
- Dialogue multi-acteurs
- Politiques publiques et stratégie de développement des villes
- Policy brief
- Digitalisation services municipaux
- Economie politique



A la suite de ces différentes formations, le programme s'est achevé par la tenue d'un « Summer debate » pour concrétiser et consolider les connaissances acquises.

L'activité avait pour objectif d'apprendre aux participant.e.s comment retranscrire les connaissances acquises durant les différentes sessions de formation dans un débat et une discussion publique.

Un concours avec six équipes de trois participant.e.s a été organisé avec des débats sur les questions suivantes :

- La justice climatique
- Le populisme économique
- Elections législatives
- Migration





Le programme « Tunisian Democracy Lab » se consacre au développement d'idées innovantes pour favoriser la participation et la mobilisation politique des jeunes. Le concept combine innovation, activisme, politique et technologie. Il vise à ce que les jeunes créent eux-mêmes leur contenu en s'appuyant sur le numérique pour défendre leurs valeurs et diffuser leurs idées.

L'intégration de la jeunesse dans le processus participatif et politique en Tunisie est un enjeu récurrent du débat public. Cette ambition nécessaire pour penser les politiques du pays nécessite plusieurs conditions:

- Améliorer la relation de confiance entre les jeunes et les institutions publiques
- Développer une culture numérique adéquate en phase avec son temps et ses jeunes
- Faire émerger un leadership d'opinion jeune et local capable de mobiliser.

Le « Tunisian Democracy Lab (TDL) » souhaite supporter le débat public en ligne mené par les jeunes sur internet, étant donné que l'espace public constitue la base de toute démocratie. L'objectif est de former des jeunes qui puissent être capables de comprendre les nouveaux enjeux de la démocratie Internet et d'agir sur la sphère du web 2.0 afin de porter le changement et l'influence au niveau de leurs réseaux et leurs localités respectives.

Une série de sessions de formations a été organisée pour une quinzaine de jeunes hommes et femmes venant de différentes régions de la Tunisie et qui ont déjà participé à d'autres programmes de jeunesse de la FES. Les formations ont concerné la transformation de l'espace numérique qui favorise la polarisation et la conflictualité dans les débats, l'impact des fake News dans la construction de l'opinion publique, les outils à utiliser pour lutter contre ce phénomène, le pouvoir des GAFAM ainsi que le rôle des algorithmes dans la propagation de l'information.



► <https://www.facebook.com/watch/?v=356383843369367>

► <https://www.facebook.com/watch/?v=3188270938155472>

► <https://www.facebook.com/watch/?v=1215237412649981>

Les jeunes ont produit un contenu innovant sur les différents sujets abordés: 16 articles, 08 vidéos et 07 podcasts. Ils ont aussi lancé deux clubs de création de contenu, l'un à Kairouan (club Agora) et l'autre à l'université de Gafsa.



L'école politique a connu cette année sa cinquième promotion depuis le lancement du programme par la Friedrich-Ebert-Stiftung. Ce programme vise à encadrer des jeunes et à former théoriquement les participantes et participants aux différents enjeux politiques et sociaux.

Les bénéficiaires du programme ont été encadrés par plusieurs experts et chercheurs en Histoire, Science Politique, Economie et relations internationales comme Mohamed Sahbi Khalfaoui, Hamdi Redissi, Sophie Bessis, Mohamed Kerrou ou Baccar Gherib.

Les participantes et participants ont bénéficié de sessions de formation sur les thématiques suivantes:

- Théorie politique
- Systèmes politiques
- Economie
- Communication
- Histoire
- Relations entre la Tunisie et l'Union Européenne
- Relations internationales
- Questions politiques actuelles

A l'issue des différentes sessions de formation, nos jeunes ont élaboré, sous l'encadrement des formateurs et formatrices des mémoires sous forme de "policy brief" sur les sujets de leur choix.

Les mémoires sont destinés à devenir des propositions concrètes de solutions en matière de politiques publiques sur les thématiques choisies.



## Quelques mémoires réalisés par nos participant.e.s :

« Inégalités écologiques en Tunisie : quelles réformes pour réduire les disparités régionales ? »

« Les entraves à l'investissement public en Tunisie : le cas des marchés publics »

« The tunisian #Metoo and the slacktivism trap »

# DIALOGUE POLITIQUE

Forte de sa volonté de favoriser le dialogue et le débat public, la Friedrich-Ebert-Stiftung organise régulièrement conférences, tables rondes pour favoriser l'échange des idées et l'émergence de solutions concrètes aux différents enjeux politiques qui touchent la Tunisie, tant à l'échelle locale qu'au niveau international.

## Café politique "Fissandi"

Nous organisons depuis 2017, le café politique « Fissandi – Dans le vif du sujet » qui se veut un espace de débat ouvert sur les dossiers d'actualité nationale et internationale, afin de généraliser la compréhension de leurs causes profondes et enjeux pour la Tunisie au plus grand public, et ce, dans un langage simple et familier.

Nous avons organisé 8 numéros en 2022 consacrés à plusieurs questions d'actualité Tunisienne et internationale. Parmi les sujets abordés :

- Comment réformer la justice?
- Quelles conséquences de la guerre en Ukraine?
- La loi de réconciliation pénale
- Les contradictions du régime par la base
- Les entreprises communautaires: développement ou illusion?



## Conférence-Débat

En partenariat avec l'observatoire tunisien de la transition démocratique (OTTD), a été organisée le 04 novembre 2022 une conférence-débat sur le thème suivant: "Les élections législatives italiennes: enjeux et perspectives"

- Tommaso Visone, professeur associé en histoire des doctrines politiques, à Link Campus University, Rome
- Sami Adouani (FTDES): Quelles conséquences sur la politique migratoire italienne?
- Sahbi Khalfaoui (OTTD): Populisme et politique étrangère
- Baccar Gherib, professeur en sciences économiques, université Tunis El Manar



<https://www.facebook.com/FES.Tunisie/videos>

# DROITS HUMAINS



La Friedrich-Ebert-Stiftung est engagée aux côtés des acteurs tunisiens pour la promotion des droits et libertés. Nous accordons une place particulière à la question de l'égalité entre les hommes et les femmes et nous intégrons cette spécificité dans nos programmes et nos actions.

## Promotion des droits humains

Avec nos partenaires Euromed-droit et le CREDIF, nous avons travaillé sur la violence basée sur le genre et la sensibilisation du corps de sécurité sur la loi 58. Plusieurs cadres et agents de sécurité ont bénéficié de formations sur la loi 58 en vue de leur permettre de s'adapter à la prise en charge des victimes de violence.

Dans le cadre de la coopération avec l'association "Thala solidaire", plusieurs ateliers ont été organisés pour sensibiliser et promouvoir les droits économiques et sociaux des femmes afin d'introduire la dimension genre dans les politiques publiques.

Afin de diffuser la culture des droits humains, nous organisons avec l'association ECOGITE des formations pour les enseignants en art dramatique sur la transmission des droits humains par le théâtre.



La huitième promotion du programme Femmes en Action de la Friedrich-Ebert-Stiftung vient de s'achever.

Le programme, qui a vu cette année la participation de femmes provenant des gouvernorats de Medenine, Tataouine et Gabès, a permis la formation d'une trentaine de jeunes femmes diplômées.

Depuis 2015, « Femmes En Action » soutient et forme des jeunes femmes diplômées chômeuses afin de favoriser leur insertion sur le marché du travail en encourageant notamment l'engagement politique et citoyen au sein d'organisations de la société civile.

Les femmes du programme bénéficient de contenus riches et divers sur plusieurs thématiques : égalité de genre, droits des femmes, techniques de recherche d'emploi, plaidoyer, communication. Retrouvez ci-dessous les témoignages des participantes du programme

## Rapport UPR

Initié par la Friedrich-Ebert-Stiftung en partenariat avec plusieurs organisations de la société civile, ce rapport dresse un état des lieux et des recommandations de la situation des droits de l'Homme en Tunisie dans un vaste nombre de domaines : santé, genre, environnement, droits économiques, minorités, personnes vulnérables.



<https://library.fes.de/pdf-files/bueros/tunesien/19527.pdf>

▶ [facebook.com/FES.Tunisie/videos/595727951997353](https://facebook.com/FES.Tunisie/videos/595727951997353)

✉ [Leyla.Hassen@fes.de](mailto:Leyla.Hassen@fes.de)

# MIGRATION



## Promouvoir la coopération Sud-Sud

Une convention de partenariat a été signée entre la Friedrich-Ebert-Stiftung et le programme « FAIR » de l'Organisation Internationale du Travail afin de soutenir le travail syndical sur les questions migratoires. Cette convention permettra de coordonner les activités avec l'UGTT, dont l'OIT et la FES constituent les deux principaux partenaires. L'objectif est d'approfondir la coopération syndicale sur les enjeux migratoires et de soutenir le dialogue social.



Une convention de partenariat a été signée entre l'Union Générale des Travailleurs de la Côte d'Ivoire (UGTCI) et l'Union Générale Tunisienne du Travail (UGTT) en vue de renforcer la coordination syndicale pour une meilleure protection des droits des travailleurs migrants installés dans les deux pays. Cette réalisation a été rendue possible par le travail conjoint des bureaux de la Friedrich-Ebert-Stiftung en Tunisie et en Côte d'Ivoire.



La coopération entre les syndicats de plusieurs pays du Sud est une étape essentielle au développement de réseaux de solidarité en vue de promouvoir des politiques migratoires humaines et protégeant les individus.

La coopération avec l'UGTT a permis d'ouvrir des espaces d'accueil pour les migrant.es en Tunisie dans plusieurs villes (Tunis, Sfax, Sousse, Medenine) qui ont pour but de fournir une aide et une assistance juridique aux travailleurs migrants.

# JUSTICE CLIMATIQUE



## SYNDICATS ET CLIMAT

Dans son souci d'implémenter l'idée de transition juste au sein de l'ensemble des acteurs politiques et associatifs, la FES a développé une coopération avec l'UGTT sur la transition juste. Quatre ateliers de formation ont été organisés. Ils ont été réalisés au bénéfice de syndicalistes provenant des secteurs de l'agriculture, de l'électricité, de la métallurgie ou encore du textile. Tous ces secteurs sont impactés de différentes manières par le changement climatique.

## LE FORUM AFRICAIN POUR LA JUSTICE CLIMATIQUE

Le modèle de l'Union Africaine en partenariat avec la Friedrich-Ebert-Stiftung Tunisie a lancé en 2022 le 3ème cycle de son partenariat du " Forum Africain pour la Justice Climatique (FAJC)" sur le thème suivant : "La résilience alimentaire: veiller sur la souveraineté alimentaire et le droit fondamental à l'eau pour faire face au changement climatique".

## INTÉGRATION DES EXIGENCES DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE DANS LE PROJET DU CODE DE L'ENVIRONNEMENT

Un "policy brief" a été réalisé par une équipe de onze jeunes membres de "Climate Action Network Arab" World en Tunisie (CAN AW) avec l'appui de la Fondation Friedrich-Ebert-Stiftung Tunisie. Le document a porté sur « L'intégration des exigences de la transition énergétique dans le projet du code de l'environnement ». Les recommandations proposées par les jeunes ont été soutenues et diffusées sous forme de plaidoyers auprès des responsables gouvernementaux avec l'objectif de concrétiser ce travail en politiques publiques concrètes.



**ECOLOGIA**  
بودكاست



• L'humain dans les enjeux de conservation avec Cyrine Moslah



• Les enjeux de l'eau en Tunisie avec Samir Meddeb



• La Diplomatie climatique avec Tania Faller



• L'écologie et la dimension sociale avec Adel Azzabi



• La politique et l'écologie avec Mounir Majdoub

👉 [youtube.com/@ecologiapodcast](https://youtube.com/@ecologiapodcast)



**En Tunisie  
depuis 1988**

# **Pour nous contacter et suivre nos activités:**



**info.tn@fes.de**



**Friedrich-Ebert-Stiftung Tunisie**



**Friedrich-Ebert-Stiftung Tunisie**



**www.tunisia.fes.de**



**4, rue Bachar Ibn Bord  
2078 La Marsa**



**+(216) 71 775 343 / 71 742 895**



**+(216) 71 742 902**